



UJournal of Sharia and Law

Vol. 2, No. 4 Oktober 2023, h. 1051-1064

Editorial Office: Faculty of Syari'ah and Law Sultan Syarif Kasim

State Islamic University, Riau-Indonesia. Jl. H.R Soebrantas KM.

15 Pekanbaru, Riau. Website: [https://jom.uin-](https://jom.uin-suska.ac.id/index.php/jurnalfsh/login)

[suska.ac.id/index.php/jurnalfsh/login](https://jom.uin-suska.ac.id/index.php/jurnalfsh/login).

E-ISSN: 2964-7436

Journal of Sharia and Law

Rizka Leony Murti, Ahmad Hamdalah, Zainal Arifin: Analisis Sistem Pengupahan Karyawan PT Radio BBC FM Bagan Batu Perspektif Ekonomi Syariah

ANALISIS SISTEM PENGUPAHAN KARYAWAN PT RADIO BBC FM BAGAN BATU PERSPEKTIF EKONOMI SYARIAH

Rizka Leony Murti

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

E-mail: rizkaleony18@gmail.com

Ahmad Hamdalah

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

E-mail: hamdalahvip@gmail.com

Zainal Arifin

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

E-mail: zainalarifinnn2018@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem pengupahan karyawan yang diterapkan pada PT Radio BBC FM di Jl. Jend. Sudirman No. 41 Km. 1 Bagan Batu dan analisisnya menurut perspektif Ekonomi Islam. Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan Pendekatan Yuridis. Informan diperoleh melalui Teknik *Purposive Sample* dengan hasil pemilihan sebanyak 5 orang informan. Sumber data penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Data diperoleh melalui hasil Observasi, wawancara, catatan lapangan, kepustakaan dan dokumentasi. Teknik pengolahan dan analisis data dilakukan dengan metode deskriptif kualitatif yaitu mengorganisasikan data, menjabarkan, menyusun kedalam pola dan membuat kesimpulan agar dapat dipahami dan temuannya dapat diinformasikan kepada orang lain. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, praktek sistem pengupahan karyawan yang dijalankan PT Radio BBC FM menggunakan sistem Upah Bulanan dengan penyerahan setiap awal bulannya. Terkhususnya Karyawan Penyiaran, selain Gaji Pokok, mereka juga mendapatkan Gaji Jam Siar. Berbeda dengan Karyawan Produksi, meski terkadang dihadapkan dengan jam lembur, mereka hanya mendapatkan gaji pokok saja perbulan tanpa tambahan upah lembur dan sejenisnya. Menurut Perspektif Ekonomi Syariah, Sistem pengupahan karyawan PT Radio BBC FM menunjukkan adanya kesepakatan mengenai jumlah upah dan waktu penyerahannya, serta telah menetapkan upah yang layak untuk para karyawannya dengan jumlah upah diatas UMK Kabupaten Rokan Hilir. Namun, PT Radio BBC FM masih belum mengikuti konsep adil, karena terkhususnya Karyawan Produksi tidak ada perbedaan porsi upah antara karyawan yang besar porsi kerjanya, dengan

karyawan yang porsi kerja lebih kecil. Upah yang diterima para karyawan jumlahnya sama tanpa adanya tambahan upah lembur dan sebagainya.

Kata Kunci: PT Radio BBC FM, Sistem Pengupahan, Ekonomi Syariah

Abstract

This research aims to determine the wage system for employees of PT Radio BBC FM at Jl. Jend. Sudirman No. 41, Km.1 Bagan batu, and its analysis from the perspective of Islamic economic. Informants were obtained through the Purposive Sample Technique, and the final results is 5 informants. The data sources of this research are primary data and secondary data. Data obtained through observations, interviews, field notes, literature and documentation. Data processing and analysis techniques were carried out using qualitative descriptive methods by organizing data, describing, compiling into patterns and making conclusions, so that this research can be understood and can be informed to others. The results of this research indicate that the practice of the employee wage system run by PT Radio BBC FM uses the Monthly Wage system with submissions at the beginning of each month. Especially Broadcasting Employees, in addition to the Basic Salary, they also get Broadcasting Hours Salary. In contrast to the Production Employees, although sometimes they are faced with overtime hours, they only get a basic salary per month without additional overtime and other wages. According to the Sharia Economic Perspective, the wage system for employees of PT Radio BBC FM shows an agreement on the amount of the wages and the time of the delivery, and has set a decent wage for its employees with the amount of wages above the UMK of Rokan Hilir Regency. However, PT Radio BBC FM still has not followed the fairness concept. This is because there is no difference in the portion of wages between employees with a large portion of work, and employees with a smaller portion of work, especially for Production Employees. The wages received by production employees are only the basic salary, without additional overtime wages and so on

Keywords: PT Radio BBC FM, Wage System, Sharia Economic

PENDAHULUAN

Perkembangan media Periklanan di seluruh dunia juga indonesia melonjak drastis dalam beberapa tahun ini. Makanan, keuangan, *travel*, *fashion*, kosmetik, obat-obatan, hiburan, *healthcare* dan pendidikan cukup banyak dipopulerkan melalui periklanan. Periklanan adalah proses kegiatan, mulai dari merancang, membuat hingga mengkampanyekan iklan ke masyarakat. Salah satu media periklanan yang masih cukup populer saat ini adalah periklanan radio. Periklanan radio dinilai masih cukup efektif dalam rangka promosi meskipun sudah banyak media-media sejenis lainnya yang bermuculan. Bersamaan dengan hal tersebut, beberapa media di Indonesia sudah mulai berusaha untuk menghadirkan media berbasis Islami, baik dalam media film maupun siaran radio, baik dari konten dan program serta cara penyampaiannya. Walau belum bisa dianggap sebagai basis utama, peran media dan hiburan berbasis Islami dalam pertumbuhan ekonomi

syariah dunia patut mendapat porsi perhatian yang lebih. Sebab, sumbangsih perputaran uang di pasar kedua sektor ini terbilang cukup menjanjikan dengan kenaikan hingga 5,5 persen pada tiap tahunnya.¹

Salah satu faktor penting dalam periklanan tentu saja karyawan Radio. Dalam hal ini, Karyawan sebagai sumber daya aktif merupakan salah satu faktor bagi kelancaran suatu proses produksi dalam suatu perusahaan atau organisasi. Keberadaan Karyawan dalam menjalankan aktivitasnya, seharusnya didukung oleh sarana dan prasarana serta bentuk manajemen yang baik dan manusiawi, agar Karyawan tersebut dapat bekerja dengan baik dan sesuai dengan harapan tanpa rasa kecewa, ketidakpuasan dan kecemasan.² Dengan adanya Karyawan maka perusahaan wajib pula untuk membayarkan upahnya, karena gaji yang diterima Karyawan berfungsi sebagai penunjang untuk kelangsungan hidupnya yaitu untuk memenuhi sandang, pangan, papan, pendidikan dan lainnya. Sedangkan bagi perusahaan upah yang diberikan kepada karyawan berfungsi sebagai jaminan untuk kelangsungan produksi atau usaha perusahaan tersebut. Maka, hubungan antara pengusaha dan pekerja harus terjaga dengan baik dan saling memahami kebutuhan masing-masing. Perusahaan harus memberikan upah yang seseuai dengan pekerjaan dan karyawan yang bekerja sesuai dengan perjanjian.³

Upah atau gaji adalah hak pemenuhan ekonomi bagi para pekerja yang menjadi kewajiban dan tidak boleh diabaikan oleh para majikan atau pihak yang memperkerjakan. Upah berasal dari kata *al-ajru* yang berarti *al-iwadlu* (ganti), upah atau imbalan. Konsep upah muncul dalam kontrak *ijrah*, yaitu pemilikan jasa dari seorang *ajr* (orang yang dikontrak tenaganya) oleh *mustajir* (orang yang mengontrak tenaga). *Ijrah* merupakan transaksi terhadap jasa tertentu yang disertai dengan kompensasi. Kompensasi atas imbalan tersebut berupa *al-ujrah* (upah).⁴

Prakteknya di lapangan pada zaman post-modernisme dewasa ini banyak sekali. Praktek sistem pengupahan atau penggajian yang kurang tepat ataupun kurang sesuai dengan aturan sehingga, muncullah berbagai permasalahan yang terkadang menimbulkan rasa ketidakadilan bagi para buruh atau karyawan. Hal tersebut bertolak belakang dengan apa yang dijelaskan Islam bahwa dalam memakai tenaga seseorang terlebih dahulu ditentukan mengenai bentuk kerjanya, waktu, upah serta tenaganya. Oleh karena itu, jenis usahanya dijelaskan dan waktu

¹ Reni Rahmawati, dkk, *Analisis halal media terhadap perusahaan siaran MQFM*, Jurnal Likuid, Vol.1 No.1, hlm 97

² Idwal. B, “*Upah dan Tenaga Kerja dalam Islam*”, Jurnal Ilmiah, Vol.1, No. 2, (2014), 2.

³ Hendi Suhendi, *Fiqh Muamalah*, (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2011), hlm 10.

⁴Idwal.B, *Op.cit*, hlm 5

pembayaran upahnya pun harus jelas ditetapkan. Dengan demikian tidak ada pihak yang akan dirugikan dikemudian hari.

Radio BBC FM Bagan Batu, Merupakan salah satu radio terbesar di Kabupaten Rokan Hilir. Berdiri sejak tahun 1994, Radio BBC dinilai cukup kompeten untuk dapat terus mengudara disamping perkembangan teknologi yang semakin maju. Berlokasi di Jalan Jendral Sudirman No.41 Km.1 Bagan Batu, media periklanan yang dimiliki radio BBC FM sebagai Radio Komersil masih cukup ramai dijadikan pilihan sebagai media promosi oleh masyarakat sekitar terkhususnya masyarakat Bagan Batu. Aspek yang mendukung antara lain, adalah eksistensi BBC FM yang jauh lebih kuat dibandingkan dengan radio sejenis di Bagan Batu, Beragamnya konten iklan, hingga kualitas audio yang cukup jernih.⁵

PT Radio Bandar Bagan Citanuansa atau Radio BBC, seperti halnya perusahaan lainnya di dalamnya terdapat Pimpinan dan karyawan. PT Radio BBC juga mengatur masalah jam dan hari kerja bagi karyawannya. Jam kerja karyawan dimulai pukul 09.00-17.00 WIB, dengan total jam kerja 8 jam/hari, selama 6 hari dari Senin-Sabtu. Dengan total kurang lebih 26 hari dalam sebulan. PT Radio BBC FM juga memiliki sistem dalam pengupahan karyawannya, yaitu dengan memberikan upah perbulan. Masing masing memiliki tanggung jawab yang sama, namun dengan porsi kerja yang kadang berbeda-beda, seperti halnya, satu orang karyawan produksi harus lembur dikarenakan melayani satu klien dalam pembuatan dan penawaran iklan, sedangkan yang lainnya tetap pulang di jam kerja yang ditentukan, dan pada akhirnya semua karyawan mendapatkan gaji seperti biasa. Berbeda dengan Karyawan siaran (Penyiar), yang keseluruhan mereka selain adanya gaji pokok ada juga gaji tambahan berupa hitungan jam siaran. Dalam artian, pemberian upah yang dilakukan oleh manajemen PT Radio BBC FM Bagan Batu belum berdasarkan porsi kerja atau tanggung jawab dari masing-masing karyawan terkhususnya Karyawan Produksi. Dengan sistem pengupahan yang demikian, tentunya menimbulkan nilai yang cenderung negatif bagi karyawan maupun yang memperkerjakannya.

Berangkat dari uraian permasalahan di atas, maka peneliti ingin mengkaji lebih dalam lagi mengenai sistem pengupahan di PT Radio BBC Bagan Batu, Penulis memusatkan masalah pada sistem Pengupahan karyawan PT Radio BBC FM. Penulis tertarik untuk melakukan penelitian di PT Radio BBC Bagan batu sebagai radio komersil Aktif di Bagan Batu. Penulis menuangkan hasil penelitian tersebut untuk dijadikan bahan dalam pembuatan skripsi dengan judul **“Analisis Sistem Pengupahan Karyawan PT Radio BBC FM Bagan Batu ditinjau dari Perspektif Ekonomi Syariah”**

⁵ Wawancara dengan Mursalin, tanggal 13 Desember 2021 di Radio BBC FM Bagan Batu.

METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kualitatif yaitu riset yang bersifat deskriptif dengan penonjolan proses penelitian dan pemanfaatan landasan teori agar fokus penelitian sesuai dengan fakta di lapangan⁶. Penelitian lapangan (*field research*). merupakan salah satu jenis penelitian kualitatif di mana peneliti mengamati dan berpartisipasi secara langsung di lokasi tempat data berada, baik dalam penelitian skala kecil maupun besar. Peneliti terlibat langsung di lokasi tempat data berada.⁷

B. Pendekatan Penelitian

Adapun dalam penelitian yang peneliti gunakan digunakan pendekatan yuridis yaitu dengan cara memaparkan informasi faktual yang diperoleh dari radio BBC FM Bagan Batu. Dalam penelitian ini, Adapun dalam penelitian yang peneliti gunakan digunakan pendekatan yuridis yaitu dengan cara memaparkan informasi faktual yang diperoleh dari radio BBC FM Bagan Batu..

C. Lokasi Penelitian

Adapun lokasi atau daerah yang penulis teliti berada di radio BBC FM Bagan Batu yang beralamatkan Jln. Jendral Sudirman No. 41 Km.1 RT.01/RW.05 Kec.Bagan Sinembah. Rokan Hilir. Alasan kenapa peneliti memilih di radio BBC FM Bagan Batu karena Peneliti tertarik dengan fenomena masih populernya jasa periklanan Radio BBC FM terkhususnya bagi masyarakat sekitar Bagan Batu di era media sosial masa kini, hingga akhirnya tertarik dengan sistem pengupahan di PT Radio BBC FM Bagan Batu, karena dengan era digital masa kini akankah berprofesi di Radio masih cukup baik dari segi penghasilan.

D. Informan penelitian

Pada penelitian ini, peneliti menggunakan narasumber/Informan. Adapun Teknik pemilihan informan yang dilakukan menggunakan Teknik *purposive sample*, yaitu Teknik pemilihan sampel berdasarkan

⁶ Rukin, *Metodelogi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*. (Surabaya : CV. Jakad Media Publishing, 2021) hlm.10

⁷ Sugiarti, dkk, *Desain Penelitian Kualitatif*, (Malang : UMM Press, 2020), hlm 39

pertimbangan/penelitian Subjektif dari Penelitian. Jadi dalam hal ini Peneliti menentukan sendiri Informan mana yang dianggap dapat mewakili populasi.⁸

Dalam penelitian ini, peneliti memilih 5 Orang Informan Penelitian, yaitu 1 Orang Pimpinan Radio, 1 orang Karyawan Marketing, 1 Orang Penyiar, 1 Orang Karyawan Produksi dan 1 orang Karyawan Administrasi, dengan rincian dalam Tabel berikut Ini:

Tabel 1
Informan penelitian

No	Nama	Umur	L/P	Jabatan
1	Murry	57 th	L	Pimpinan
2	Tiara Putri	38 th	P	Karyawan Marketing
3	Ulfa	24 th	L	Administrasi
4	Rizu Reonessa	23 th	P	Karyawan Produksi
5	Santi	21th	P	Penyiar

Sumber: *Olahan data penelitian 2022*

E. Data dan Sumber Data

1. Data

Untuk menyusun penelitian ini penulis berupaya menggali dan mengumpulkan data yang berkaitan di lapangan yaitu data tentang bagaimana radio BBC FM Bagan Batu menjalankan sistem Pengupahannya akankah sudah memenuhi kriteria sistem pengupahan yang baik menurut Ekonomi Islam.

2. Sumber data

2.1 Sumber data primer

Penelitian dengan menggunakan sumber data primer membutuhkan data atau informasi dari sumber pertama. Data atau informasi diperoleh melalui pertanyaan tertulis dengan menggunakan metode wawancara. Pengambilan sumber data primer yang diambil dalam wawancara penulis yaitu dengan Pimpinan dan Karyawan Radio BBC FM Bagan Batu

⁸ Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2017) hlm 85

2.2 Sumber data sekunder

Penelitian dengan menggunakan sumber data sekunder menggunakan bahan yang bukan dari sumber pertama sebagai sarana untuk memperoleh data atau informasi untuk menjawab masalah yang diteliti. Penelitian ini juga dikenal dengan penelitian yang menggunakan studi kepustakaan dan yang biasanya digunakan oleh para peneniti yang menganut paham pendekatan kualitatif.⁹ Disini penulis menggunakan data sekunder dari beberapa buku, jurnal, dan beberapa penelitian terdahulu yang terkait dengan penelitian.

F. Teknik Pengumpulan Data

Dalam penelitian ini teknik pengumpulan data yang akan digunakan peneliti adalah:

- Observasi
- Wawancara
- Dokumentasi
- Kepustakaan

G. Teknik Analisis Data

Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode yang bersifat deskriptif Kualitatif, yaitu menggambarkan hasil pengamatan dan wawancara yang diperoleh serta membahasnya, lalu dilakukan penganalisaan kemudian digambarkan dengan kata- kata serta membuat kesimpulan dan saran- saran berdasarkan hasil pembahasan. Analisa data merupakan proses penyusunan data secara sistematis yang diperoleh melalui hasil wawancara, catatan lapangan, Kepustakaan dan dokumentasi dengan cara mengorganisasikan data, menjabarkan, menyusun kedalam pola dan membuat kesimpulan agar dapat dipahami dan temuannya dapat diinformasikan kepada orang lain.¹⁰, yang dalam penelitian ini menganalisis Sistem Pengupahan Karyawan Jasa Periklanan PT Radio BBC FM Bagan batu dengan pandangan ekonomi Islam.

⁹ Jonathan Sarwono, *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif* (Yogyakarta: Graha Ilmu,2006), hlm 17.

¹⁰ Sugiono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D.*, (Bandung: Alfabeta, 2008), hlm 244.

PEMBAHASAN

1. Sistem Pengupahan PT Radio BBC FM Bagan Batu

1.1 Jumlah Karyawan

Jumlah karyawan/tenaga kerja di PT Radio BBC FM adalah sebanyak 14 orang terdiri dari 1 pimpinan dan 13 orang Karyawan dengan rincian sebagai berikut:¹¹

Tabel 2
Nama Karyawan beserta Jabatan PT Radio BBC FM

No	Nama	Jabatan
1	Murry	Pimpinan
2	Tiara Putri	Karyawan Marketing
3	Qiftiyah	Karyawan Marketing
4	Aris Cadas	Penyiar
5	Beben Sinaga	Penyiar
6	Santi	Penyiar
7	Erwin Munchen	Penyiar
8	Asti Anggraini	Penyiar
9	Abdi Santoso	Penyiar
10	Gemi Siddiq	Penyiar
11	Ulfa	Administrasi
12	Rizu Reonessa	Karyawan Produksi
13	Abyan Maulana	Karyawan Produksi
14	Rasya Alan	Karyawan Produksi

Sumber: *Olahan data penelitian 2022*

Semua karyawan berasal dari latar belakang yang berbeda, ada yang sudah berkeluarga dan ada yang belum berkeluarga. Para karyawan tinggal di tempat masing-masing (memiliki rumah sendiri di Bagan Batu). Adapun status para karyawan yang ada di PT Radio BBC FM semuanya karyawan tetap.

1.2 Waktu kerja Karyawan

Waktu kerja karyawan PT Radio BBC FM dimulai pada pukul 09.00-17.00 WIB, dengan total jam kerja 8 jam/hari. Jam kerja tersebut sudah menjadi ketetapan dari manajemen PT Radio BBC FM, akan tetapi terkadang semua karyawan tidak kerja *full* sesuai jam yg telah ditentukan, misalkan pekerjaan cepat terselesaikan dan tidak ada lagi pekerjaan di tempat lain

¹¹ Wawancara dengan Murry, tanggal 13 April 2022 di Radio BBC FM Bagan Batu

maka semua karyawan bisa pulang ke kediaman masing-masing (untuk istirahat). Begitupun sebaliknya karyawan terkadang bekerja melampaui jam kerja yang telah di tetapkan kalau pekerjaan belum terselesaikan. Kemudian dalam hal hari kerja, dalam seminggu karyawan hanya bekerja 6 hari saja mulai hari Senin-Sabtu, dan hari Minggu para karyawan diliburkan. Terkhusus untuk Penyiar, di luar jam kantor akan tetap masuk di Jam siar masing-masing. Jadi kalau di totalkan secara umum jumlah hari kerja para karyawan yaitu 26 hari dalam satu bulan kerja.¹²

1.3 Sistem Pengupahan Karyawan

Sistem pengupahan pada PT Radio BBC FM Bagan Batu menggunakan sistem waktu, yaitu Upah Bulanan. Dalam sistem ini, semua karyawan tanpa terkecuali diberi upah pokok yang bervariasi antar divisi. Upah tersebut sudah menjadi ketetapan di PT Radio BBC FM yang akan diterima Karyawan setiap awal bulan. Uraian dari pengupahan tersebut akan penulis tuangkan dalam bentuk Tabel, sebagai berikut

Tabel 3
Gaji karyawan PT Radio BBC FM

No	Jabatan	Gaji pokok (Rp)	Lainnya (Rp)
1	Karyawan Marketing	3.500.000	-
2	Karyawan Produksi	3.500.000	-
3	Karyawan Administrasi	3.000.000	
4	Penyiar	2.500.000	Jam siar x 14.000

Sumber: *Olahan data penelitian 2022*

Dari Tabel tersebut dapat dilihat bahwa Penyiar, selain mendapatkan Gaji pokok juga mendapatkan Gaji Tambahan dari jam Siar. Dengan Jumlah Jam siar harian mencapai 19 jam dan sekitar 570 jam dalam sebulan, tiap penyiar akan mendapatkan masing-masing 81 jam siar dalam sebulan.¹³

Untuk penjelasan lebih rinci mengenai sistem Pengupahan di PT Radio BBC FM Bagan Batu, berikut penulis menyertakan tabel data pengupahan Karyawan Informan periode April 2022, sebagai berikut:¹⁴

¹² *Ibid.*

¹³ *Ibid*

¹⁴ *Ibid*

Table 4
Daftar Gaji Karyawan Periode April 2022

No	Nama Karyawan	Jabatan	Gaji Pokok (Rp)	Lainnya (Rp)	Total (Rp)	Keterangan
1	Tiara Putri	Marketing	3.500.000	-	3.500.000	-
2	Aris Cadas	Penyiar	2.500.000	1.260.000	3.760.000	Jam Siar = 90 jam
3	Rizni Reonessa	Produksi	3.500.000	-	3.500.000	-
4	Ulfa	Administrasi	3.000.000	-	3.000.000	-

Sumber: *Olahan data penelitian 2022*

Jadi, dalam sistem Pengupahannya Radio BBC FM menerapkan gaji yang berbeda antar Karyawan, untuk Marketing dan Produksi, keduanya mendapatkan total gaji sebesar, Rp. 3.500.000,-/ Bulan,. Administrasi sebesar Rp. 3.000.000,-/ Bulan. Dan penyiar dengan total Rp. 3.760.000,- / Bulan, dengan total jam siar sebanyak 90 Jam.

2. Analisis Sistem Pengupahan Karyawan di PT Radio BBC FM dalam Perspektif Islam

Mekanisme pengupahan karyawan pada PT Radio BBC FM di Jl. Jenderal Sudirman No.41 Km.1 Bagan Batu ini menggunakan sistem upah bulanan. Dan dari hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis, untuk menetapkan Sistem Pengupahan yang sesuai dengan kaidah Islam maka harus memenuhi beberapa aturan diantaranya:

2.1 Upah disebutkan sebelum Pekerjaan dimulai

Peneliti melakukan wawancara kepada Informan Penelitian, untuk mengetahui adanya kesepakatan atau pemberitahuan terlebih dahulu akan upah yang diterima, Sesuai dengan Hadis Nabi

مَنْ اسْتَأْجَرَ أَجْرًا فَيُعَلِّمُهُ أَجْرَهُ

Artinya:

Barangsiapa yang mempekerjakan seseorang hendaklah ia memberitahukan upahnya. (HR. Al-Baihaqi dan Ibn Syaibah).¹⁵

¹⁵ Kahar Masyhur, *Bulughul Maram*, (Jakarta: PT Rineka Cipta, 1992), hlm. 515

Kesimpulannya di PT Radio BBC FM telah ada perjanjian atau penetapan upah yang disepakati antara pemilik dan para karyawan. Jadi para karyawan sudah mengetahui jelas berapa upah yang diterimanya. Dalam hal ini antara karyawan dan pemilik saling ridho. Praktek pengupahan yang diterapkan pada PT Radio BBC FM tersebut sudah sesuai dengan yang dianjurkan oleh Rasulullah yaitu majikan harus menyebutkan terlebih dahulu berapa upah yang akan diterima sebelum pekerja mulai bekerja

2.2 Membayar Upah Sebelum keringatnya Kering

Peneliti melakukan wawancara kepada Informan Penelitian, untuk mengetahui jadwal pemberian Upah setiap bulannya, akankan sesuai dengan tanggal yang seharusnya, Sesuai dengan Hadis Nabi

أَعْطُوا الْأَجِيرَ أَجْرَهُ قَبْلَ أَنْ يَجِفَّ عَرَقُهُ

Artinya:

Berilah upah orang yang bekerja sebelum keringatnya mengering (HR. Ibnu Majah).¹⁶

Kesimpulannya Prosedur waktu pembayaran upah karyawan di PT Radio BBC FM sudah cukup baik, karena waktu pembayaran upah karyawan di PT Radio BBC FM sebelumnya sudah ditetapkan dan disepakati secara bersama dari pihak karyawan dan pihak pimpinan. Penggunaan Media sosial untuk media informasi antar karyawan juga cukup membantu untuk terjalannya komunikasi yang baik. Di dalam Islam seorang majikan dilarang untuk menunda-nunda waktu pembayaran upah seorang karyawannya.

2.3 Memberikan Upah yang Adil

Seperti halnya makna adil dalam QS. Yaasin Ayat/36: 54, yang berbunyi

وَلَا تَجْزُونَ إِلَّا مَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

¹⁶ Imam Mustofa, *Fiqh Mu'amalah Kontemporer*, (Jakarta : Rajawali Pers, 2016), hlm 104.

Artinya:

...Maka pada hari itu seseorang tidak akan dirugikan sedikitpun dan kamu tidak dibalasi, kecuali dengan apa yang telah kamu kerjakan. (QS. Yaasin Ayat/36: 54)¹⁷

Maka, Seorang majikan tidak dibenarkan bertindak kejam terhadap kelompok pekerja dengan menghilangkan hak sepenuhnya dari bagian mereka. Upah ditetapkan dengan cara yang paling tepat tanpa harus menindas pihak manapun. Setiap pihak memperoleh bagian yang sah dari hasil kerjasama mereka tanpa adanya ketidakadilan terhadap pihak lain.

Kesimpulannya Walaupun upah ditetapkan secara bersama antara pimpinan dan pihak karyawan. Upah Karyawan Produksi yang sering lembur akan tetap sama. Padahal, tanggung jawab yang di pikulnya tidak sama. Jika dilihat dari makna adil itu proporsional, maka keadilan di sana belum sepenuhnya dapat dikatakan adil. karena, adil secara proporsional yaitu pekerja akan mendapat upah sesuai dengan berat pekerjaan yang dikerjakan. Karena tiap karyawan memiliki pekerjaan yang berbeda-beda. Seringnya 1 karyawan produksi akan lembur untuk melayani satu klien sedangkan yang karyawan Produksi dan lainnya akan bekerja seperti biasa, atau sebaliknya. Bahkan bisa jadi dalam sehari hanya 1 atau 2 karyawan produksi saja yang melayani klien, artinya ada perbedaan porsi kerja dan tanggung jawab antara karyawan di PT Radio BBC FM tersebut. Oleh sebab itu keadilan yang diterapkan di PT Radio BBC FM tersebut belum terlalu memadai terkhususnya untuk Karyawan Produksi

2.4 Memberikan Upah Yang Layak

Sesuai dalam Firman Allah Swt. Berfirman dalam QS. Asy-Syua'ra Ayat/26: 183 sebagai berikut:

وَلَا تَبْخَسُوا النَّاسَ أَشْيَاءَهُمْ وَلَا تَعْثَوْا فِي الْأَرْضِ مُفْسِدِينَ ﴿١٨٣﴾

Artinya:

dan janganlah kamu merugikan manusia pada hak-haknya dan janganlah kamu merajalela di muka bumi dengan membuat kerusakan.¹⁸

¹⁷ Kementerian Agama RI, *Al-Qur'an dan Terjemahan: New Cordova*, QS. Yaasin Ayat/36: 54

¹⁸ Kementerian Agama RI, *Op.Cit*, QS. Asy-Syua'ra Ayat/26 :183

Ayat di atas bermakna bahwa janganlah seseorang merugikan orang lain, dengan cara mengurangi hak-hak yang seharusnya diperolehnya. Dalam pengertian yang lebih jauh, hak-hak dalam gaji bermakna bahwa janganlah membayar gaji seseorang jauh di bawah gaji yang biasa diberikan.

Berdasarkan hasil wawancara yang telah penulis susun, maka dapat disimpulkan bahwa PT Radio BBC FM, dalam menentukan upah pekerjaannya sudah sesuai dengan kategori upah yang layak. Upah yang layak dapat dilihat dari tiga aspek, yaitu cukup pangan, sandang dan tempat tinggal. Karena menurut keterangan dari karyawan bahwa upah dari hasil kerjanya sudah bisa mencukupi kebutuhan hidupnya sehari-hari. Karena untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat pada umumnya telah ditetapkan UMP (Upah Minimum Provinsi) dan UMR (Upah Minimum Regional). Berikut adalah ketentuan Upah Minimum Kota/kabupaten (UMK) Rokan Hilir yaitu sebesar Rp 3.009.416,381,¹⁹ Jika dihitung rata-rata penghasilan yang didapat oleh karyawan produksi pada PT Radio BBC FM Bagan Batu sudah di atas rata-rata standar UMK Kabupaten Rokan Hilir.

KESIMPULAN

Setelah penulis menguraikan pembahasan tentang sistem pengupahan karyawan yang diterapkan pada PT Radio BBC FM Bagan Batu dan analisisnya menurut perspektif Ekonomi Syariah pada bab sebelumnya, maka penulis dapat menguraikan beberapa kesimpulan berdasarkan batas rumusan masalah yang penulis bahas dalam skripsi ini sebagai berikut:

1. Sistem pengupahan pada PT Radio BBC FM Bagan Batu Dalam sistem ini, semua karyawan mendapatkan Gaji pokok Yang bervariasi, dengan divisi penyiaran yang sekaligus mendapatkan upah Jam Siar. Dan upah tersebut akan diterima oleh para karyawan di setiap awal bulannya.
2. Sistem pengupahan pada PT Radio BBC FM Bagan Batu sudah ditetapkan dan disepakati sebelumnya. Karyawan mendapatkan upah yang tepat waktu dan layak. Namun belum sepenuhnya dikatakan adil sesuai prinsip Ekonomi Syariah sebab antara divisi produksi yang cukup sering lembur dibandingkan karyawan lain yang pulang tepat waktu, mereka tidak mendapatkan uang lembur dan sejenisnya.

¹⁹ UMK Kabupaten Rokan Hili 2022, (<https://riau.bps.go.id>, diakses 24 mei 2022, 14.00 wib)

REFERENSI

- B, Idwal. *Upah dan Tenaga Kerja dalam Islam*. Jurnal Ilmiah. Vol.1, No. 2. 2014.
- Imam Mustofa. *Fiqih Mu'amalah Kontemporer*. Jakarta: Rajawali Pers, 2016.
- Kementerian Agama RI. *Al-Qur'an dan Terjemah New Cordova*. Bandung: Syaamil Quran. 2012
- Masyhur, Kahar. *Bulughul Maram*. Jakarta: PT Rineka Cipta. 1992
- Rahmawati, Reni dkk. *Analisis halal media terhadap perusahaan siaran MQFM*. Jurnal Likuid. Vol.1 No.1. 2021.
- Rukin, *Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*. Surabaya : CV. Jakad Media Publishing, 2021.
- Sarwono, Jonathan. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif* Yogyakarta: Graha Ilmu, 2006.
- Sugiarti, dkk, *Desain Peneltian Kualitatif*, Malang : UMM Press, 2020.
- Sugiono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*, Bandung: Alfabeta, 2008.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2017.
- Suhendi, Hendi. *Fiqih Muamalah*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2011.
- <https://riau.bps.go.id>, diakses pada 24 Mei 2022.